

PERFORMANCE ET MODERNITE DE LA STRUCTURE DE LA GOUVERNANCE DES ENTREPRISES

Étude approfondie sur un échantillon d'entreprises variées

COURTS EXTRAITS DES RÉSULTATS L' ENQUÊTE



JUIN 2004

Axes d'étude

A- Nature des travaux du conseil

- Activité prépondérante
 - Domaines de préoccupations
- ## B- Composition :
- Recherche d'administrateurs
 - Administrateurs indépendants ?
 - Modalités de sélection des administrateurs
 - Modalités d'évaluation des adm.

C- Sensibilités :

- Performance et compétitivité
- Gouvernance d'entreprise
- Nouvelles formes d'organisation
- Innovation
- NTIC
- Développement Durable

D-Organisation :

- Nature des administrateurs
- Fréquence des réunions
- Communication financière
- Instance de contrôle financier
- Instance « rémunérations »

E- Évaluation des travaux du CA

- Assiduité et travaux
- Réflexion sur la gouvernance

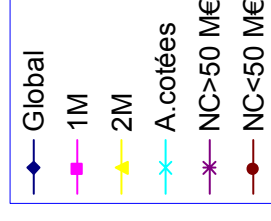
F- Rémunérations des Administrateurs.

Structure de l'échantillon

- 55 dirigeants de sociétés (dont 20% à Conseil de Surveillance) ont répondu à l'enquête. Parmi eux se distinguent :
 - 20 PDG
 - 8 Présidents non DG ou Présidents du Conseil de surveillance
 - 13 DG ou Présidents du directoire
 - 8 Administrateurs dont:
 - 4 Directeurs Financiers ou Secrétaires Généraux
 - 1 Administrateur représentant des salariés actionnaires
 - 3 Directeurs Financiers ou Secrétaires Généraux
 - 2 Directeurs non administrateurs
 - 1 sans précision
- La répartition des entreprises:
 - Les entreprises cotées (60%)
 - Les entreprises non cotées (40%)
- Tous les secteurs d'activités sont représentés : industrie, services, banques, assurances, commerce et distribution. Ceux de l'industrie et des services sont prépondérants (80%).
- La taille des structures est très variée :
 - 1,1 M€ < Chiffre d'affaires < 70 000 M€
 - 14 < Effectif < 130 000

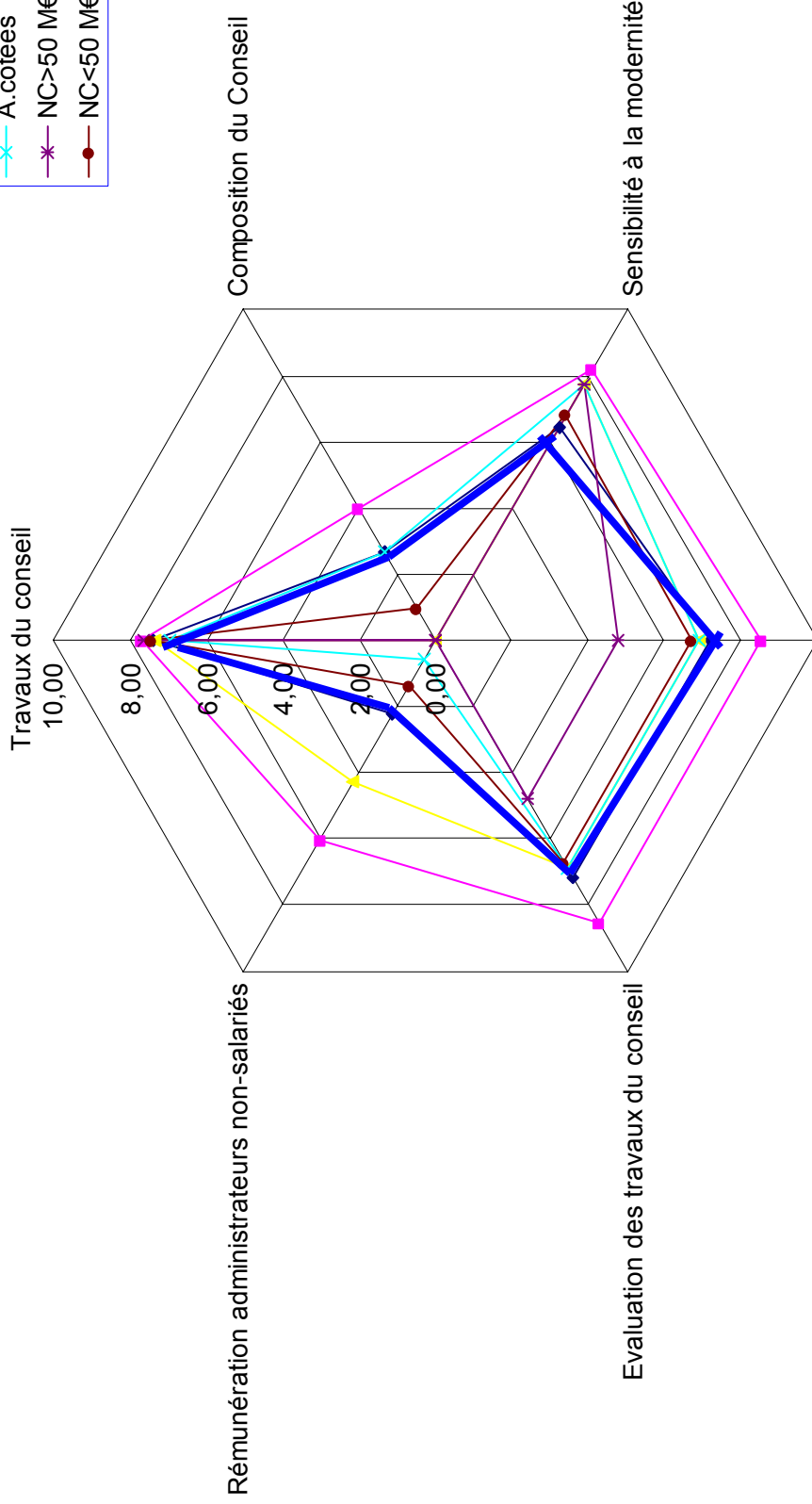
GRAPHIQUE DE SYNTHESE

Évaluation sur 10



5,53
7,15
5,53
5,28
4,15
5,00

↑
Note globale



Organisation du conseil



ACADYS G & S

Conclusions

➤ D'importantes marges d'amélioration subsistent afin de faire de la gouvernance d'entreprise une pratique mise en œuvre dans toutes les organisations.

Parmi ces progrès, il est possible de faire ressortir :

- la cooptation des administrateurs indépendants
- la rémunération des administrateurs non-salariés
- la professionnalisation des « recrutements »
- l'évaluation de la performance des conseils

➤ Les sociétés du CAC 40 s'avèrent être les mieux positionnées à ce sujet.