

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Accompagner les parcours de formation de vos collaborateurs pour mieux rebondir

ACADYS

QUELS DÉFIS RELEVER ?

La **crise inédite** que nous traversons est l'**occasion** pour vous de **renforcer et de solidifier les compétences de vos collaborateurs**. En effet, vous avez besoin :

- **d'ajuster en urgence les compétences de vos collaborateurs** au regard des modalités de reprise progressive de votre activité et des nouvelles conditions de travail.
- **d'accélérer** votre **transformation numérique** pour pérenniser de nouveaux modes d'organisation et de travail, de réinventer vos services et vos manières de les opérer.
- **de motiver vos collaborateurs** à s'engager dans un processus de résilience.



Dans ce contexte, il est nécessaire pour vos managers et collaborateurs d'acquérir en un temps restreint de nouveaux savoir-faire. **Leurs acquisitions posent de vraies questions :**

- Sur **quelles compétences** devons-nous **prioritairement former nos collaborateurs ?**
- Comment proposer des **parcours d'apprentissage adaptés au contexte du déconfinement** et qui faciliteraient **le réengagement de mes collaborateurs ?**
- Comment **renforcer les compétences de mes collaborateurs dès maintenant** sur des sujets à forte valeur ajoutée pour mon entreprise en cette période inédite ?
- Comment **mesurer concrètement l'efficacité** des dispositifs d'apprentissage déployés dans mon organisation ?

NOTRE APPROCHE

Nous sommes convaincus que l'efficacité et la performance de votre organisation post confinement dépend grandement de **la capacité de vos équipes à monter en maturité sur 3 types de savoir-faire :**

- **Numériques : Être au fait de la transformation de mon domaine d'activité.**
Appréhender les enjeux et les impacts de la transformation numérique dans votre secteur métier en particulier pour faire de votre organisation un acteur clé du domaine (cf. entreprise innovante et apprenante du 3ème type, santé du futur, agriculture numérique, éducation, e-commerce, énergie de demain, e-banque et e-assurance, smartcity...)
- **Managériaux : Manager en tant de crise** pour s'armer de méthodes et de pratiques managériales éprouvées pour décider, piloter, évaluer et agir plus efficacement dans un environnement inhabituel et en mouvement.
- **Comportementaux : Être un leader en tant de crise** afin de pratiquer l'innovation managériale, muscler ses compétences relationnelles en équipe et gagner en leadership pour développer sa résilience et son agilité relationnelle.

Acadys vous accompagne dans le développement de ces savoir-faire clés en coconstruisant avec vous des parcours sur-mesure en présentiel ou à distance, pour faciliter la reprise d'activité et accélérer votre transformation numérique. Pour chaque parcours clés, nous proposons :





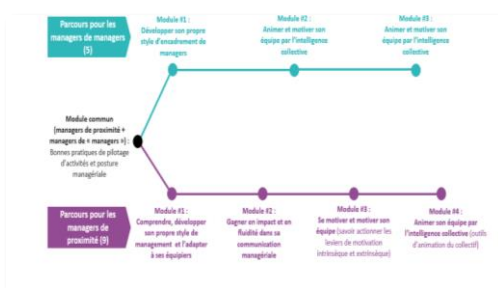
NOS SAVOIR-FAIRE

Notre démarche d'accompagnement s'appuie sur :

- **Nos expertises méthodologiques** qui nous permettent de construire des formations qui apportent des compétences directement applicables dans le quotidien des activités
- **Nos méthodes de mise en mouvement des équipes (atelier co-développement)** pour identifier des contenus de formation pertinents et motivants pour les équipes.
- **La richesse de nos expériences métiers et de nos travaux R&D** qui nous permet d'appréhender vos thématiques et vos situations sous plusieurs angles complémentaires **grâce à une connaissance approfondie des tendances et enjeux sectoriels du futur** (Séminaires Education du futur, Entreprise du futur...)
- **Des modes d'apprentissage innovants, basés sur la pluralité des canaux du « Blended Learning », privilégiant le partage des pratiques :**
 - Utilisant des outils diagnostics et des méthodologies éprouvées
 - Illustrées par de nombreuses situations particulières
- **Un esprit qualité** depuis la mise en œuvre du décret relatif à la réforme professionnelle et **le référencement DATADOCK, avec des procédures de conception agiles**
- **Une combinaison de modalités d'évaluations** en fonction des impacts attendus (amélioration du fonctionnement, travail situationnel, apprentissage collectif...) : évaluation par les participants, évaluation croisée avec la hiérarchie directe, évaluation quantifiée dans le temps en lien avec les résultats individuels et collectifs.



Catalogue 2020 de nos formations



Parcours de formation sur-mesure pour managers



Tableau de bord suivi efficacité des formations

Votre entreprise bénéficie encore du dispositif d'activité partielle ? Vous souhaitez former vos collaborateurs pendant la période de chômage ? Profiter du dispositif FNE*

AGIR DÈS MAINTENANT ENSEMBLE

Des compétences immédiatement disponibles et des équipes engagées à vos côtés pour :

- ✓ Développer les **compétences de vos collaborateurs sur les thématiques clés de sortie de crise**, avec une identification de **besoins nouveaux en termes de conditions de travail et de maturité des usages**.
- ✓ Construire des **parcours pédagogiques adaptés** aux besoins de vos collaborateurs, en mesure de **renforcer la transformation de l'entreprise**
- ✓ Pérenniser les savoirs par de **nouvelles modalités d'apprentissage**, alignées sur les **tendances sectorielles et la stratégie d'entreprise**
- ✓ Enrichir vos réflexions sur **l'évolution du contexte actuel et les impacts sur l'environnement économique à venir**



contact@acadys.com



www.acadys.com



www.linkedin.com/company/acadys