

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Accompagner les parcours de formation de vos collaborateurs pour mieux rebondir

ACADYS

QUELS DÉFIS RELEVER ?

La **crise inédite** que nous traversons est **l'occasion** pour vous **de renforcer et solidifier les compétences de vos collaborateurs** dans la perspective de la **reprise de l'activité**

Cette période accélère sans doute votre besoin de **transformation numérique** pour pérenniser de nouveaux modes de travail et réinventer vos manières d'opérer vos services.



Ces enjeux posent pour vous plusieurs questions :

- Comment renforcer les compétences de mes collaborateurs dès maintenant pour **être mieux préparé à la sortie de crise et à l'accélération de la transformation numérique** ?
- Sur **quelles compétences** devons-nous **prioritairement former nos collaborateurs** ?
- Comment proposer des **parcours d'apprentissage** qui facilitent **le réengagement de mes collaborateurs** ?
- Comment **mesurer concrètement l'efficacité** des dispositifs d'apprentissage déployés pour mon organisation ?

NOTRE APPROCHE

Nous sommes convaincus que **combiner 3 types de savoir-faire sera un atout indéniable** pour vos collaborateurs et votre organisation dans l'efficacité et la performance de l'après confinement.

Nous vous proposons de combiner à la carte ces 3 types de savoir-faire sur lesquels nous pouvons former vos collaborateurs en présentiel ou à distance :

- **Savoir-faire sectoriel (Santé du futur, Agriculture, Education, Energie, Ville du futur)** : comprendre et appréhender les enjeux et les impacts de la transformation numérique de son secteur pour devenir acteur de la transformation de son métier.
- **Savoir-faire managérial et numérique** : être armé de méthodes, de pratiques managériales éprouvées pour décider, piloter, évaluer et agir plus efficacement dans son environnement.
- **Savoir-faire comportemental (Transformation Managériale, Développer son leadership et son agilité)** : muscler ses compétences comportementales et gagner en leadership pour développer sa résilience et son agilité relationnelle.

Acadys vous accompagne dans le développement des compétences clés de vos collaborateurs en leur proposant des parcours « sur-mesure » en présentiel ou à distance pour faciliter la reprise d'activité et accélérer votre transformation numérique.





NOS SAVOIR FAIRE

Notre démarche d’accompagnement s’appuie sur :

- **Nos expertises sectorielles et méthodologiques** qui nous permettent de construire des formations adaptées aux publics sur nos thèmes phares notamment :
 - La Data au cœur de la transformation numérique
 - L’innovation Numérique et la transformation Numérique
 - Parcours DSI, SDSI
 - Transformation Managériale, accompagnement au changement
- **La richesse de nos expériences métiers** qui nous permet d’appréhender vos thèmes, vos situations sous plusieurs angles complémentaires.
- **Notre ADN R&D qui alimente en continu, nos formations** et tendances sur les enjeux sectoriels du futur (Séminaires Education du futur, Santé du futur...)
- **Des modes d’apprentissage innovants, basés sur la pluralité des canaux du « Blended Learning », et privilégiant le partage des pratiques :**
 - Utilisant des outils diagnostics et des méthodologies éprouvées
 - Illustrées par de nombreuses situations particulières
- **Un esprit qualité** depuis la mise en œuvre du décret relatif à la réforme professionnelle et **le référencement DATADOCK, avec des procédures de conception agiles**
- **Une combinaison de modalités d’évaluations** en fonction des impacts attendus (amélioration du fonctionnement, travail situationnel, apprentissage collectif...) : évaluation par les participants, évaluation croisée avec la hiérarchie directe, évaluation quantifiée dans le temps en lien avec les résultats individuels et collectifs.

Catalogue 2020 de nos formations



Parcours de formation sur-mesure pour managers



Tableau de bord suivi efficacité des formations



AGIR DÈS MAINTENANT ENSEMBLE

Des compétences immédiatement disponibles et des équipes engagées à vos côtés pour :

- ✓ Développer les compétences de vos collaborateurs sur les thématiques clés de sortie de crise, avec une identification de besoins nouveaux en termes de conditions de travail, de maturité d’usages.
- ✓ Construire des parcours pédagogiques adaptés aux besoins de vos collaborateurs, capable de consolider la transformation de l’entreprise
- ✓ Pérenniser les savoirs par de nouvelles modalités d’apprentissage, alignés sur les tendances sectorielles et la stratégie d’entreprise
- ✓ Enrichir vos réflexions sur l’évolution du contexte actuel et les impacts sur l’environnement économique à venir



contact@acadys.com



www.acadys.com



www.linkedin.com/company/acadys