

QUELS DÉFIS RELEVER ?

Le sujet de la transformation est sur toutes les lèvres, tous les agendas et feuille de route des dirigeants, des managers, et alimente en continu l'actualité des organisations. **Le volume des projets de transformation semble continuellement augmenté et le rythme de ces transformations s'accroître...mais pour quels résultats ?**

Selon l'étude devenue célèbre de Mc Kinsey de 2006* menée auprès de 3 000 dirigeants, 70% des projets de transformation qui sont menés dans les organisations n'atteignent pas leurs objectifs. Plus de 10 ans après, il ne semble pas que ce constat est beaucoup changé. **Transformation désincarnée**, sans visage, mise en œuvre de façon homogène en niant les spécificités des fonctionnements et des tempéraments. **Des transformations qui pour beaucoup se sont focalisées sur le facteur technologique, souvent au détriment du facteur humain.**

Parler de transformation organisationnelle, de transformation numérique ou de transformation de business model c'est d'abord parler de transformation humaine et d'accompagnement au changement par et pour les collaborateurs.

Dans ce contexte d'accélération des changements, la réussite pérenne des transformations pour les organisations pose plusieurs défis humains à relever :

- Comment **mobiliser et engager les collaborateurs dans la définition et la conduite des transformations** (quelles soient numérique, organisationnel ou de modèle d'affaire) ?
- Comment **accompagner la transformation managériale** de votre organisation pour faciliter les projets de transformation ?
- Quelles **méthodes de conduite du changement inventer** pour vos projets de transformation ?
- Comment développer **la conduite du changement agile de vos transformations et en faire un levier de performance durable** ?
- Quelles **compétences en conduite du changement** devez-vous développer **pour piloter vos transformations** ?

NOTRE APPROCHE

Nous sommes convaincus qu'**accompagner les collaborateurs, les managers pour les aider à définir leurs propres objectifs et identifier leurs moyens à mettre en œuvre donne des résultats plus durables et soutenables pour amener à une transformation.**

Nos solutions d'accompagnement font **émerger les solutions de transformation des collaborateurs, des équipes par l'intelligence collective pour plus de sens, de motivation et d'efficacité.**

Notre proposition de valeur vise à faire progresser vos projets stratégiques, organisationnels, numériques ou de gouvernance par :

- L'adhésion de vos collaborateurs au projet de transformation
- L'efficacité du pilotage de votre projet de transformation car coconstruit et copiloté avec vos équipes
- Le développement de vos compétences en agilité de la conduite du changement
- L'alignement, la cohérence et le sens de votre transformation

Diagnostic
organisationnel et
culturel



Design de
Transformation et de
conduite du
changement



Développement des
compétences de
transformation



Accompagnement
collectif et managérial
dans la conduite des
transformations





NOS SAVOIR-FAIRE

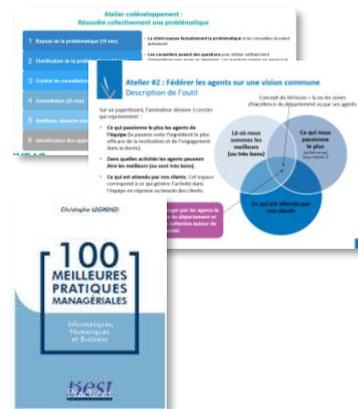
ACADYS a développé ses propres méthodes et approches pour vous accompagner à chaque étape de vos projets de transformation : du design à l'animation de vos projets de transformation.

- Une **approche « positive » des transformations qui s'appuie sur les forces de vos équipes pour réussir** : démarche appréciative, méthode SOAR
- Une **capacité à intégrer d'autres disciplines dans nos démarches de conduite du changement** (ex : design thinking, nudge management, analyse de la valeur) **et à comprendre les modèles émergents du management** pour créer avec vous la valeur de vos futurs modes d'organisation
- Des **démarches de conduite du changement adaptables en fonction de la culture de votre organisation, de la typologie de vos changements** de leur profondeur (niveau de changement) et de leur largeur (volume de population concernée)
- Un **réseau de coachs certifiés spécialistes de l'accompagnement des transformations et de la dynamique de cohésion**
- Des **ateliers d'intelligence collective pour définir la vision partagée de votre transformation**
- Des **références significatives en matière de conduite du changement sur plusieurs types de transformations** : transformation des équipes et des fonctions, transformation des services numériques, transformation du SI et de ses usages, transformation managériale
- Des **outils et des méthodes issues des meilleures pratiques managériales** que nous avons mis en évidence dans notre dernier ouvrage : « les 100 meilleures pratiques managériales »

Design de transformation des équipes



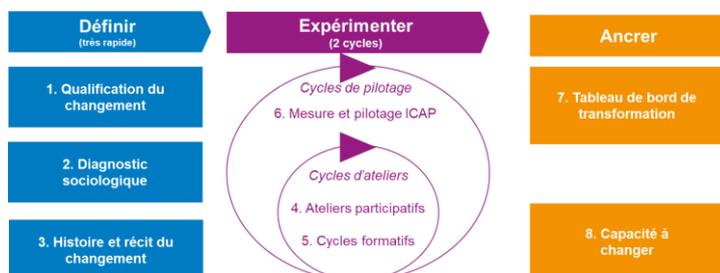
Nos ateliers d'intelligence collective



Exemple de démarche de conduite du changement sur les projets numériques



Exemple de démarche de conduite du changement sur les projets d'innovation d'une organisation



METTEZ-NOUS A L'ÉPREUVE

Une approche structurée, des compétences immédiatement disponibles et des équipes engagées à vos côtés pour réaliser :

- ✓ **Diagnostic « flash » organisationnel et culturel**
Nous réalisons un état des lieux rapide de vos pratiques managériales de transformation qui vous permettent d'y voir plus clair et de mieux cerner les vraies zones d'actions prioritaires à court et à moyen long terme
- ✓ **Séminaire d'intelligence collective sur votre projet de transformation**
En 1 journée, en équipe, définissez les piliers de votre projet de transformation en vous appuyant sur les mécanismes de l'intelligence collective pour donner du SENS, de la COHERENCE et de L'ALIGNEMENT à votre stratégie
- ✓ **2 ateliers à distance ou en présentiel sur les bonnes pratiques de conduite du changement d'une transformation**
Nous vous proposons de prendre du recul sur vos pratiques de conduite de transformation, de DECOUVRIR et PARTAGER un ensemble de bonnes pratiques pour S'INSPIRER



contact@acadys.com



www.acadys.com



www.linkedin.com/company/acadys



EXEMPLES DE RÉALISATION

ACCOMPAGNEMENT DE LA
TRANSFORMATION
MANAGÉRIALE ET DE LA
CULTURE COLLABORATIVECLIENT : Assurance
Maladie
Centre de
Traitement
Informatique

PROBLÉMATIQUES:

Faire converger deux équipes vers une seule et unique organisation

Créer une nouvelle identité pour l'équipe

Développer les pratiques de coopération et l'orientation services des équipiers

LIVRABLES :

- Schéma d'organisation cible
- Formation transformation managériale
- Accompagnement collectif et individuel

ACCOMPAGNEMENT DE LA
TRANSFORMATION DES
PRATIQUES MANAGÉRIALES
DES ÉQUIPES COMMERCIALESCLIENT : Nehs
Direction
commerciale

PROBLÉMATIQUES:

Transversaliser, animer et outiller la fonction commerciale

Constituer une équipe commerciale unique à partir des silos des différentes sociétés

Mettre en place une stratégie de ciblage des comptes

LIVRABLES :

- Appui opérationnel à la fonction commerciale
- Accompagnement à la transformation des équipes commerciales
- Outillage CRM de l'équipe commerciale

ACCOMPAGNEMENT AU
CHANGEMENT DANS LA
TRANSFORMATION DE LA
DSI ET LA CRÉATION DU
PÔLE NUMÉRIQUECLIENT : CERP Rouen
DSI

PROBLÉMATIQUES:

Améliorer la gouvernance informatique

Aligner les métiers et compétences sur les enjeux à venir

Créer une dynamique de groupe favorable au fonctionnement du Pôle Numérique

LIVRABLES :

- Gouvernance et pilotage de la performance
- Organisation processus opérationnels
- Coaching d'équipe et accompagnement individuel

ILS NOUS FONT CONFIANCE

INRAE

INGÉROP
Inventons demainGroupe
Entis
Mutuelles

nehs

GRTgaz
Connecter les énergies d'avenirCaduciel
informatiqueSwissLife
Banque Privée

DECATHLON

Cerp Rouen
astera

contact@acadys.com



www.acadys.com



www.linkedin.com/company/acadys