

Dans un monde toujours en mouvement, **la force d'une entreprise peut se juger au travers de son aptitude à se transformer**. La garantie d'atteindre cette agilité, y compris sur son modèle d'entreprise, passe par une construction méthodique, ordonnée et par une démarche cadrée et structurée.

Pour atteindre la meilleure performance à long terme, plusieurs questions se posent en amont de toute mise en œuvre de la maîtrise de son architecture d'entreprise :

- Quelle est la stratégie de l'entreprise et l'envie de celle-ci d'être adaptée aux changements d'envergure souhaités ou subis ?
- Sur quel niveau de transparence en interne l'entreprise souhaite-t-elle fonder sa transformation et sa gouvernance afin d'aligner l'ensemble des acteurs de l'entreprise sur sa stratégie ?
- Quel niveau de subsidiarité est souhaité dans l'entreprise ?
- Comment mettre en œuvre l'aptitude d'Architecture d'entreprise et avec quelles ressources ?

QUELS DÉFIS ?

L'architecture d'entreprise, en tant que discipline, répond à des objectifs stratégiques qui favorisent la **maîtrise générale de la complexité** de l'entreprise, **l'agilité dans son aptitude à se transformer** ainsi que **l'efficacité des projets de transformation** d'entreprise par l'alignement de l'ensemble des parties prenantes.

Nous accompagnons nos clients sur des problématiques de **définition et de formalisation de stratégies, de résolution des problèmes stratégiques complexes, de mise en œuvre de partage de connaissances** sur l'entreprise et de **montée en compétences des collaborateurs** sur les approches d'architecture d'entreprise.

Notre pratique concilie les **meilleures méthodes d'architecture d'entreprise du marché** et s'adresse aux managers et aux architectes de tous secteurs d'activité.

L'Architecture d'entreprise doit :

- Favoriser la **maîtrise de l'ensemble des dimensions** structurant une entreprise et de leurs coûts associés
- Permettre des **transformations d'envergure** de l'entreprise par transitions
- Assister la réflexion autour des pans majeurs soutenant la **stratégie de l'entreprise**
- Inscrire les investissements et le portefeuille de projets dans une **vision stratégique et à long terme** de l'entreprise
- **Fédérer les différentes parties prenantes** (direction, affaires, métier, applicatif, technique, équipe projet) de la transformation d'entreprise



NOTRE APPROCHE

Nous accompagnons nos clients dans la définition de stratégies et dans la mise en œuvre d’actions et de leviers pour améliorer la connaissance et la maîtrise de l’entreprise et de ses différentes facettes.

Nos réflexions en cours :

- **Renforcer la connaissance de l’entreprise** par tous les acteurs au travers de la **formalisation et de la modélisation** des différentes perspectives et de leurs imbrications respectives
- **Normaliser les notations et les points de vue** pour décrire l’entreprise
- Permettre la mise en place d’un **partage de connaissance pour un coût faible** et viable même pour une entreprise moyenne
- Permettre aux entreprises de **définir la meilleure structure pour concilier** de manière fluide et saine l’**efficience opérationnelle et l’innovation**



NOS APPROCHES SONT STRUCTURÉES AUTOUR DE 6 THÉMATIQUES DE L’ARCHITECTURE D’ENTREPRISE

SENSIBILISATION À L’ARCHITECTURE

- Conception et animation de séminaires sur les enjeux et les apports de l’architecture d’entreprise
- Personnalisation de l’information pour des populations spécifiques
- Adaptation du discours de manière adéquate pour les entreprises de taille moyenne

ACCOMPAGNEMENT DE L’ARCHITECTURE

- Établissement d’un diagnostic sur l’aptitude à faire de l’architecture d’entreprise
- Aide à la mise en place ou au perfectionnement d’une aptitude d’Architecture d’entreprise en interne

DESCRIPTION DU PROJET D’ENTREPRISE

- Formalisation de la motivation originelle et fondamentale de l’entreprise : Valeurs, Vision, Mission(s) et Directives (Principes)
- Représentation et encadrement des modèles d’affaires de l’entreprise
- Recensement des aptitudes souhaitées de l’entreprise

DÉMARCHE D’ARCHITECTURE D’ENTREPRISE

- Recueillir la vision et la formaliser
- Décliner les transformations dans les différentes perspectives de l’entreprise (Métier, SI, IT) et leurs interrelations
- Accompagner à la mise en œuvre des transformations sur des secteurs ciblés

PÉRENNISATION DE LA CONNAISSANCE

- Détermination de la démarche et processus autour de la gestion de la connaissance sur l’entreprise
- Conception des guides de modélisation pour standardiser les informations.
- Aide au choix des meilleures solutions d’outils de modélisation et de référentiel d’architecture

STRUCTURATION DE LA TRANSFORMATION DIGITALE

- Établir le schéma directeur de la transformation digitale en s’appuyant sur le panel des méthodes de l’architecture d’entreprise
- Faire cohabiter au sein de l’entreprise des modes de fonctionnement en Innovation et en Efficience opérationnelle

NOS SAVOIR-FAIRE

NOS EXPERTS ACCOMPAGNENT LA TRANSFORMATION DES ENTREPRISES ET LA COHABITATION DE L’INNOVATION ET DE L’EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE.

- Acadys s’appuie sur un **RÉSEAU INTERNATIONAL D’EXPERTS ET D’AUDITEURS** TOGAF, ARCHIMATE, Analyse de la Valeur, BRMP, CISA, CGEIT, CRISC, CISM, COBIT, ITIL, PMP, PRINCE II, ISO, etc. certifiés par les organismes internationaux de référence, et bénéficie du réseau des Conseillers du Commerce Extérieur.
- Acadys forme de nombreux managers aux enjeux des Relations DSI-Métiers au sein des plus grands organismes de formation en France (Capgemini Institut, Orsys, etc.) et à l’étranger. Lors de ses missions de conseil, Acadys s’attache tout particulièrement au transfert de connaissances et de compétences vers les cadres dirigeants et les collaborateurs de l’organisation.

ILLUSTRATION DE NOS RÉALISATIONS

Nous intervenons en France, en Suisse et à l'international et avons conduit des missions diverses.

SENSIBILISATION À L'ARCHITECTURE

ÉDITEUR DE SOLUTIONS LOGICIELLES DANS LA SANTÉ



PROBLÉMATIQUE :

Structurer la démarche de transformation de l'entreprise pour un gain de performance et de pertinence des produits en regard des besoins et aspirations clients

RÉALISATIONS :

- Atelier de formation de modélisation de l'entreprise et modélisation des clients en tant qu'entreprise
- Déclinaison de la formalisation du SI client en modules informationnels pour guider l'architecture des solutions offertes

ACCOMPAGNEMENT DE L'ARCHITECTURE

POUR UNE SOCIÉTÉ LEADER DANS L'AGROALIMENTAIRE



PROBLÉMATIQUE :

Faire monter en maturité le département Architecture d'Entreprise du Groupe pour qu'il réponde aux attentes des parties prenantes et soutienne la transformation digitale

RÉALISATIONS :

- Formation sur la transformation numérique et sur le rôle de l'Architecture d'Entreprise
- Diagnostic de maturité et Identification des axes d'amélioration avec proposition de trajectoire
- Accompagnement à la montée en maturité de l'AE

DÉMARCHE D'ARCHITECTURE D'ENTREPRISE

POUR UNE ASSOCIATION DANS LA SANTÉ



PROBLÉMATIQUE :

Établir le schéma directeur numérique qui permettra de répondre aux ambitions souhaitées. Donner un éclairage pour prendre les décisions d'architecture du SI sur l'évolution du cœur métier.

RÉALISATIONS :

- Stratégie de l'architecture : Motivation (Recueil et formalisation de l'ambition, des missions, des objectifs) et Exécution (Carte globale des aptitudes : existant, cible, et transitions)
- Mapping avec SI applicatif pour chaque transition
- Recommandations détaillées sur l'architecture cible cœur métier

STRUCTURATION DE LA TRANSFO. DIGITALE

POUR UNE FÉDÉRATION D'HÔPITAUX



PROBLÉMATIQUE :

Accompagner la structure dans sa transformation numérique vers l'hôpital du futur

RÉALISATIONS :

- Acculturation à l'hôpital du Futur
- Diagnostic de maturité numérique
- Accompagnement à la transformation numérique
- Élaboration du Schéma Directeur de la Stratégie numérique avec analyse de la Valeur

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE



TESTEZ NOS APPROCHES

Une approche structurée et holistique, des compétences immédiatement disponibles et des équipes engagées à vos côtés pour réaliser :



Diagnostic « flash » sur l'architecture d'entreprise.

Estimez rapidement la maturité de votre aptitude à architecturer votre entreprise de manière performante. Évaluez vos bonnes pratiques et vos manques pour mieux vous projeter sur un projet d'amélioration de votre capacité à anticiper et à optimiser.



Séminaire sur l'apport de l'architecture d'entreprise.

Vulgarisez et communiquez facilement en interne sur les apports d'une approche de gestion de l'entreprise au travers de l'architecture. Poussez l'introduction aux notions de transformation digitale.



Simulation de la formalisation de la partie Motivation du projet d'entreprise.

Testez notre démarche de formalisation de la vraie motivation de votre entreprise avec ses valeurs, sa vision, ses mission(s) et les directives associées (Principes).



contact@acadys.com



www.acadys.com



www.linkedin.com/company/acadys