

MANAGEMENT HYBRIDE : LES NOUVELLES APPROCHES MANAGERIALES EN DISTANCIEL- PRESENTIEL

PROGRAMME

1 Les enjeux du télétravail d'hier à aujourd'hui

- Un peu d'histoire
- De l'exode rurale à l'exode urbaine ?
- Inégalités face au télétravail : facteurs exogènes et endogènes
- Un peu de terminologie
- Les pionniers du télétravail

2 Les nouveaux comportements Post-Pandémie

- Pérenniser l'éphémère ?
- Travail Hybride
- Ce que veulent les salariés
- Nouvelles organisations
- Nouveaux usages du bureau

3 Les impacts positifs et Négatifs constatés du Travail Hybride

- Le point de vue des collaborateurs
- Le point de vue des managers
- Le point de vue des directions
- Santé et qualité de vie en télétravail

4 La position des RH face au télétravail

- Réglementation
- Les Ressources Humaines et le Travail Distant
- Valoriser l'équipe : quels outils, avantages du collectif, solutions pour un collectif à distance

5 Le Modèle des 5 C : de la Communication à la Culture d'Entreprise

- Définitions
- Communication, Coordination, Collaboration, Collectif, Culture d'Entreprise
- Ne pas perdre la quête de sens
- Valoriser l'équipe
- Solutions pour un collectif à distance

6 La Gestion de la Relation Collaborateur : Nouvel Enjeu Vital

- Expérience collaborateur, de quoi parle-t-on ?
- Équiper les collaborateurs
- Carences des outils existants
- L'impact sur le collectif et la culture d'entreprise
- DEX, QVT, QVTC



Date : à définir



Durée : 1 jour – 7 heures



Prix : en fonction du nombre de participants



CONTACT :

Tél : +33 1 40 20 41 41

Mail : formations@acadys.com

7 Nouvelles méthodes et approches managériales

- Développement des compétences managériales, la distance révélant et exacerbant les carences managériales.
- Adaptation à la culture managériale française et adoption d'approches expérimentales plutôt que de planification.
- Équilibre entre contrôle et autonomie, manager par la confiance et par les résultats.
- Exploration de nouvelles structures organisationnelles : la wirearchie.

8 Confidentialité, Sécurité, Souveraineté des Données, Sobriété Numérique

- Protection de la vie privée et sécurisation d'un système d'information dispersé, notamment avec l'utilisation du BYOD.
- Adaptation à l'extension des frontières de l'entreprise, gestion des appareils en espace ouvert et utilisation de logiciels en ligne.
- Les risques : de l'usurpation d'identité à l'intelligence économique.
- Confrontation à des enjeux tels que le Cloud Act et la sécurité de logiciels SaaS comme Zoom.
- Adoption de la sobriété numérique : impact environnemental du matériel, durabilité et utilisation de l'opensource.

9 Quelle Maturité pour Votre Organisation Face au Travail Hybride ?

- Quiz rapide pour mieux vous situer

10 Vers l'Entreprise augmentée

- Synthèse des impacts des technologies émergentes et des nouvelles formes de travail sur l'emploi et l'organisation.
- Évaluation des enjeux liés à la sobriété, la souveraineté, la confidentialité, la sécurité et la performance.
- Anticipation de l'évolution du poste de travail, en considérant les aspects de poste ouvert/fermé et collaborateur-centric.
- Exploration de concepts tels que BYOD et la nécessité d'une formation et d'un accompagnement adaptés.
- Projection vers l'avenir avec le concept du collaborateur augmenté.