

# Les nouvelles approches managériales en distanciel - présentiel

## 1 Les enjeux du télétravail d'hier à aujourd'hui

- Un peu d'histoire
- De l'exode rural à l'exode urbain ?
- Inégalités face au télétravail : facteurs exogènes et endogènes
- Un peu de terminologie
- Les pionniers du télétravail

## 2 Les nouveaux comportements Post-Pandémie

- Pérenniser l'éphémère ?
- Travail Hybride : présentiel versus distanciel
- Ce que veulent les salariés
- Nouvelles organisations
- Nouveaux usages du bureau

## 3 Les impacts positifs et Négatifs constatés du Travail Hybride

- Le point de vue des collaborateurs
- Le point de vue des managers
- Le point de vue des directions
- Santé et qualité de vie en télétravail
- Les nouveaux facteurs de détresse psychologique
- Loin des yeux, loin du cœur
- Des bureaux vides

## 4 La position des RH face au télétravail

- Le cas de la réglementation
- Les ressources humaines et le travail distant
- Valoriser l'équipe : quels outils, avantages du collectif, solutions pour un collectif à distance

## 5 Le Modèle des 5 C : de la Communication à la Culture d'Entreprise

- Définitions
- Communication, Coordination, Collaboration, Collectif, Culture d'Entreprise
- Tâches simples vs compliquées vs complexes
- Ne pas perdre la quête de sens
- Valoriser l'équipe
- Solutions pour un collectif à distance efficace

## 6 La Gestion de la Relation Collaborateur : Nouvel Enjeu Vital

- Expérience collaborateur, de quoi parle-t-on ?
- Équiper les collaborateurs
- Carences des outils existants
- L'impact sur le collectif et la culture d'entreprise
- DEX, QVT, QVTC

## 7 Nouvelles méthodes et approches managériales

- Développement des compétences managériales, la distance révélant et exacerbant les carences managériales.
- Adaptation à la culture managériale française et adoption d'approches expérimentales plutôt que de planification.
- Équilibre entre contrôle et autonomie, manager par la confiance et par les résultats.
- Exploration de nouvelles structures organisationnelles : la wirearchie.



**DATES:** 13 Mars 2024



**DURÉE:** 1 jour (7 heures)



**PRIX:** 1250 € HT



### CONTACT :

Tél : +33 1 40 20 41 41

Mail : [formations@acadys.com](mailto:formations@acadys.com)

Pour vous inscrire : [www.acadys.com](http://www.acadys.com)

## 8 Confidentialité, Sécurité, Souveraineté des Données, Sobriété Numérique

- Protection de la vie privée et sécurisation d'un système d'information dispersé, notamment avec l'utilisation du BYOD.
- Adaptation à l'extension des frontières de l'entreprise, gestion des appareils en espace ouvert et utilisation de logiciels en ligne.
- Les risques : de l'usurpation d'identité à l'intelligence économique.
- Confrontation à des enjeux tels que le Cloud Act et la sécurité de logiciels SaaS comme Zoom.
- Adoption de la sobriété numérique : impact environnemental du matériel, durabilité et utilisation de l'opensource.

## 10 Vers l'Entreprise augmentée

- Synthèse des impacts des technologies émergentes et des nouvelles formes de travail sur l'emploi et l'organisation.
- Évaluation des enjeux liés à la sobriété, la souveraineté, la confidentialité, la sécurité et la performance.
- Anticipation de l'évolution du poste de travail, en considérant les aspects de poste ouvert/fermé et collaborateur-centric.
- Exploration de concepts tels que BYOD et la nécessité d'une formation et d'un accompagnement adaptés.
- Projection vers l'avenir avec le concept du collaborateur augmenté.

## 9 Quelle Maturité pour votre organisation face au travail hybride ?

- Quiz rapide pour mieux vous situer
- Discussion des résultats
- Echange entre les participants

## Formateurs :



### Dr. Christophe Legrenzi

Président d'ACADYS International, Ingénieur en informatique de gestion et industrielle, Docteur (PhD en sciences de gestion et en commerce international), Conférencier international, Professeur Associé à l'Ecole des Mines-Telecom, Vice-président du club européen de la gouvernance des Systèmes d'Information, Conseiller du Commerce Extérieur de la France. Auteur de nombreux ouvrages et articles sur le Management du Numérique. Christophe a travaillé sur des algorithmes d'IA dès le début de sa carrière et forme de nombreux Comités de direction aux enjeux de l'IA et de l'IAG.



### Sébastien MERIC

Président Metaversoffice, Président Holooffice, Ingénieur en mathématiques discrètes, ancien DSI de fintech, manager à la BPI et chez Axa. Spécialiste du télétravail et du poste de travail du futur, En tant qu'ancien directeur de l'innovation dans une fintech, il a eu l'occasion de travailler quotidiennement avec des intelligences artificielles. Sébastien est également un coach agile reconnu et un conférencier en innovation, ayant guidé plusieurs équipes vers une structure organisationnelle décentralisée et a mené divers projets d'accompagnement du changement.